

AVTAL 2012

Lokala förhandlingar

Nu har förhandlingarna om ett nytt lokalt avtal startat. Där ska det centrala avtalets löneökningar, som gäller från 1 februari, läggas ut och det finns även möjligheter till ytterligare påslag.

Förutom lönerna är det två frågor som diskuterats i fabriken de senaste åren som bör komma upp: övertiden och lagledarna.

ÖVERTIDSREGLER

Inför de två senaste centrala avtalet har det kommit krav från många håll om att begränsa företagets rätt att beordra övertid. I de senaste förhandlingarna lyftes kravet även fram av våra förhandlare, men precis som i den föregående avtalsrörelsen släppte de kravet när det blev allvar. Motståndarna, Teknikföretagen, hade ju krävt att få ännu mer makt över vår fritid, ett smart drag som troligen kastades fram för att få oss att se det som en framgång att vi får behålla de nuvarande övertidsreglerna.

Därför är detta, att göra all övertid frivillig, en av de saker som våra

representanter borde driva i de lokala förhandlingarna.

LAGLEDARVAL

Tillsättning av lagledare är en annan fråga som diskuterats ett bra tag. Fram till 2005 var det självklart att lagledare (och resurspersoner som det hette då) valdes av dem som arbetade på avdelningen. På de flesta ställen hade man regelbundna val där bra lagledare valdes om medan de som passade sämre fick gå tillbaka till sitt vanliga jobb. 2005 ändrades detta och cheferna fick ökad makt att utse lagledare.

Visserligen har vi genom avtal möjligheter att förhandla om saken men för det mesta är det i praktiken chefen som tillsätter lagledarna. Och risken för att den som inte jobbar för sina arbetskamrater ska avsättas är minimal.

Liksom övertidsreglerna är rätten att välja lagledare en viktig maktfråga som det nu finns möjlighet att göra något åt i de lokala förhandlingarna.

Lars Henriksson

P-Bax – vad hände sedan?

Förra *Kvasten* skrev om skandalen på P-Bax där en montör blev utskälld och inkallad till möte med chefen för att han krävde att få använda den lyft som fanns för att lyfta fjäderben med och där en annan montör skadat sig när hon gjorde som chefen beordrat och lyft för hand. Vi gör här en kort uppföljning.

Från gruppstyrelse 17 har *Kvasten* fått ett klargörande: Det var inte en varning företaget utdelade till Salar, den montör som krävde att få använda lyften. Det möte han kallades in till med PVC-aren och där de fackliga representanterna var närvarande, gällde istället en "disciplinär åtgärd". Detta gjorde knappast Salar mycket gladare och man kan tycka att de som borde utsättas för en "disciplinär åtgärd" är de chefer som beordrat folk att arbeta utan lyftverktyget.

FÖRETAGET VILL HÄVA SKYDDSTOPP

Enligt Abdirzak "Zak" Bouzoubae, som var den som stoppade den farliga hanteringen genom att lägga

skyddsstopp, har företaget försökt få honom att häva detta. Enda möjligheten att häva ett skyddsstopp är att den som lagt det tar tillbaka stoppet eller att Arbetsmiljöverket beslutar om det. När Zak sa nej svarade företaget att de skulle kalla in Arbetsmiljöverket. Vilket de inte gjorde. Förmodligen ett av deras klokaste beslut på P-bax den senaste tiden...

SKADA KVARSTÄR

Kvasten har också varit i kontakt med Anneli, den montör som fick ett fjäderbenspaket på foten. Trots att det gått två månader sedan den hände har hon fortfarande stora besvär av skadan.

Det har även varit en del annat strul,

Vänd! ↗

Fackliga val

Val till gruppstyrelserna i TC är för det mesta rätt trista tillställningar. När det finns precis så många kandidater som ska väljas är det inte konstigt att de flesta ligger kvar i sängen hellre än att åka in till ett möte en ledig morgon.

Men på ett håll var det annorlunda i år. I Grupp 17 fanns det fler kandidater föreslagna till styrelsen än det fanns platser som skulle tillsättas. Framför allt hade en ny ordförande föreslagits på nomineringsmötet.

VÄLBESÖKT ÅRSMÖTE

Enligt uppgifter till *Kvasten* blev årsmötet välbesökt, trots att det ägde rum en söndagmorgon på Järntorget räckte stolarna inte till!

Nu blev det ändå ingen omröstning om ordförandeposten den sittande ordföranden meddelade i sista stund att han inte ställde upp. Ny ordförande blev Abdirzak "Zak" Bouzoubae som tidigare varit skyddsansvarig i styrelsen.

– Även om det inte blev någon omröstning kändes det ändå bra att ha blivit vald på ett möte med stor uppslutning, säger Zak till *Kvasten*. Många var engagerade och åkte långa vägar, en mamma som inte fått barnvakt hade till och med barnen med sig.

– Kan man komma till fabriken 06.30 på en lördag för att städa en hel lördag kan man också gå på ett kort möte på söndag om man tycker att facket är viktigt, menar den nyvalde ordföranden i Grupp 17.

VIKTIGT EXEMPEL

Oavsett vilka personer som valts är det som hänt i Grupp 17 är ett viktigt exempel på hur facket kan fungera. I de flesta gruppstyrelser sitter folk kvar år efter år utan att det hålls verkliga val där vi kan rösta på olika kandidater. För att inte tala om hur det ser ut på högre nivåer i facket. Men fackliga uppdrag är inte på livstid. Både representanter och medlemmarna ska veta att man alltid kan föreslå nya företrädare om man inte är nöjd med den fackliga verksamheten. Och, som vi sett i Grupp 17, få dem valda. Fackliga företrädare som har ett bevisat stöd från arbetskamraterna väcker också mycket större respekt hos företaget.

Lars Henriksson

Forts. "P-bax ..."

bland annat tog det lång tid innan man blev överens om arbetsskaderapporten och den blev inskickad, berättar hon.

– Från början stod det till exempel att jag hanterat fjäderbenet felaktigt. Men det fanns ingen instruktion på hur man ska hantera det för hand. Det är ju meningen att vi ska använda lyften!

Frågan är om någon kommer vidta några "disciplinära åtgärder" mot dem som bär ansvaret för Annelis skada?

Lars Henriksson

Fula företagarknep

Fler och fler exempel dyker nu upp på hur arbetsgivarna i smyg försöker riva ner anställningsskyddet och våra avtalade rättigheter.

Eftersom företagen inser att de skulle få stryk om de gick den demokratiska vägen, genom att ändra lagar och avtal använder de istället fula knep. Välkänt sedan tidigare är tricket att säga upp folk för att sedan låta bemanningsanställda ta över deras jobb. Även här på Volvo har vi ett antal arbetskamrater som blev uppsagda 2008 som idag är tillbaka, men nu i Lernias kläder.

BLUFFJOBBS

Genom att våra fack förhandlat fram Bemanningsvtalet har de som jobbar i bemanningsföretag en viss trygghet, bland annat genom att de är garanteradelön även om det inte finns jobb en viss dag. Ett sällsynt otrevligt exempel på hur detta kan kringgås avslöjade radioprogrammet P3 Nyheter nyligen. Flera bemanningsföretag har satt i system att "erbjuda" sina anställda påhittade jobb så långt bort att de vet att de anställda måste tacka nej. Därmed kommer företaget runt avtalet och slip-

per betala garantilönen.

"KONSULTER"

Ett annat radioprogram, Kaliber, berättade om hur allt fler tvingas bli "egna företagare" när arbetsgivaren säger att de inte tänker anställa dem utan bara hyra in dem som konsulter. På så sätt slipper företaget allt ansvar för personalen. Detta system som varit vanligt för specialister i vissa branscher börjar nu sprida sig till vanliga arbetarjobb. Med en personal som består av "konsulter" gäller plötsligt inte anställningsskydd, avtalsförsäkringar och annat som vi fått igenom i fackliga avtal. Och de behöver inte ens ändra lagen, de bara smiter runt den.

TÄPP TILL KRYPHÅLEN!

Det är hög tid att våra fackföreningar tar strid för att täppa till dessa kryphål som håller på att avskaffa många av våra rättigheter. Och om det inte går att få politikerna att göra det, vilket inte är så troligt, får vi försöka att sätta stopp direkt mot företagen genom vår fackliga styrka.

På låset

De billiga biljetter till Carl-Einar Häckners show som Verkstadsklubben sålde i december var mycket populära och få fick köpa. Kvasten har fått in denna lilla fundering från en läsare:

Med tanke på att biljetterna till Carl Einar Häckner sålde slut på tio minuter var det trevligt att så många från Verkstadsklubbens styrelse kunde närvara. De måste ha hängt på låset...

Mjölaren

Jacoby och semestern

Vår VD, Stefan Jacoby, blev nyss intervjuad av den brittiska tidningen Financial Times. Tidningen kan berätta att han bland annat "givit sig på en helig skandinaviska förmån: den långa sommarsemestern" och att Jacoby nu sett till att fabriken i Sverige bara är stängd i två veckor i sommar.

Är detta något vi har missat eller har de lägre cheferna inte vågat berätta för Jacoby att fabriken faktiskt håller stängt i tre veckor?

Eller är det en vink om vad som kommer nästa år?

With Or Without You?

Samtidigt som företagsledningen bedriver en kampanj under parollen "Designed Around You", som antyder att verksamheten skulle utformas efter våra synpunkter och behov, verkar en motsatt kampanj bedrivas av chefer på olika håll i fabriken.

Ingen har väl undgått att se företagets senaste slogan: "Designed Around You" som används både i reklamen och i intern propaganda. Där påstår reklamakarna att vår arbetsplats numera är uppbyggd kring oss som jobbar och våra behov.

De flesta som arbetar i fabriken ett tag har säkert sett tillräckligt många sådana käcka kampanjer komma och gå för att tvivla på denna. Ironiskt nog verka det samtidigt som "Designed around you"-kampanjen sprids pågå en helt annan kampanj där chefer hotar och varnar

arbetare i fabriken. Några exempel:

◆ På P-Bax beordrades montörerna att lyfta fjäderben utan skyddsutrustning och den som krävde att få använda lyften skälldes ut.

◆ På (minst) en bana i TC har de som arbetar fått veta att de inte ska prata med varandra. Prat kan nämligen skada kvalitén på bilarna, säger deras chef.

◆ På ett annat ställe kallades en montör in till förmannen för varnas eftersom en högre chef sett honom bläddra i en tidning när han hade några

sekunder över. Den högre chefen kunde naturligtvis inte säga till honom själv utan ringde som vanligt till sina underhuggare. Det blev heller ingen varning eftersom företaget inte kunde visa för de fackliga representanterna att montören blivit informerad om läsförbudet innan. Men nästa gång så...

Kanske borde företaget ändra namn i alla fall på den interna delen av reklamkampanjen.

Vad sägs om "Designed Without You"?