

Samma sak som förra året...

Så var det dags igen. Massmötena med Lars "Handduken" Danielsson har blivit lite som TV på julafton eller "Grevinnan och betjänten" på nyår, något man tittar på trots att man vet att innehållet kommer att vara exakt som förra gången. Enda skillnaden (förutom att vi är beordrade att lyssna på Danielsson) är att Danielsson är på riktigt.

Inte heller den här gången gjorde vår chef oss besvikna. Samma diagram (byter han ut dem mellan mötena eller är det precis samma?) och framför allt samma budskap: "Allt har blivit bättre under Min ledning, men nu måste vi rationalisera ännu mer. Samtidigt skall kvaliteten förbättras."

En sak som vi dock inte hört förut och som många reagerade på var ett uttalande som har potential att bli ännu en Danielssonklassiker: "När jag kom hit för snart tre år sedan blev jag inte imponerad."

Bland dem **Kvasten** talat med efter mötet var det få som efter dessa tre år var särskilt imponerade av Danielsson. Vi skall dock erkänna att vi inte talat med särskilt många av de lägre chefer som alltid står långt fram på mötena och alltid snabbt börjar applådera efteråt.

Men, handduken på hjärtat, skulle det inte vara enklare och billigare att skicka ut ett papper? Kommunikationen mellan ledningen och oss anställda skulle i alla fall inte bli mer ensidig.

Lars Henriksson

Ljud och oljud

I december 2007 införde fabriksledningen förbud mot att lyssna på mp3-spelare och liknande på vissa balanser. Orsaken, sa de, var att man inte skulle höra "klickljud" när man kopplar kontakter om man samtidigt lyssnade på musik. Väldigt många tyckte att det var ett löjligt beslut och det är tveksamt om särskilt många utanför fabriksledningen brytt sig om det i praktiken.

Vid semestern skall verksamheten från Bulycke flyttas in i TC och sedan ett tag pågår ombyggnadsarbeten mellan Pallet Line och 1:41 för att få in dessa monteringar. Det är ett stort jobb och en del av det har gjorts när vi varit lediga men även under produktionstid borras och sågas det i betonggolvet. Montörerna på 1:41 har klagat både på oväsen och damm. Ljudnivåer på 100 dB har mätts upp, en nivå där det definitivt är omöjligt att höra "klickljud" vid monteringar. Men när det är företaget som står för ljudet spelar det tydligen ingen roll.

Kvasten sopar långt

Nyligen fick **Kvasten** en ovanlig förfrågan. En före detta chef från Volvo Personvagnar hade sökt jobb på en annan arbetsplats och de som jobbade där ville veta mer om hans bakgrund. Och eftersom **Kvasten** lyckats bli känd även där så tyckte de att det var en bra idé att höra av sig till redaktionen för att få en ärlig åsikt från golvet. Redaktionen kontaktade några av **Kvastens** läsare som haft mer direkt kontakt med den före detta chefen och kunde ge dem som frågat den information de ville ha. Det visade sig att vi kunde bekräfta de farhågor de redan haft om den fd volvochef som sökt jobbet hos dem.

Vi berättar detta för att ge ytterligare ett skäl för våra chefer (vi vet att ni smygläser **Kvasten**) att bete sig bra mot sina anställda och visa respekt.

För, som ett (inte så) gammalt djungelordspråk lyder: **Kvastens** skaft är långt och är du en sopa kan du aldrig komma undan.

TROTS STOPPDAGARNA:

Höjd bantakt?

Trots att företaget skickar hem oss med sänkt lön under ett stort antal dagar har **Kvasten** fått uppgifter om att fabriksledningen planerar att höja bantakten i TC. Orsaken är den vanliga: rationalisering. Enligt de uppgifter vi fått är det ingen stor höjning, en halv bil i timmen i maj och ytterligare en halv bil något senare. Men tanken är givetvis att detta skall ske utan att tillsätta en enda balans extra vilket innebär att många redan tuffa balanser kommer att pressas ännu ett litet steg.

Den enda "vettiga" förklaringen till att ledningen gör på detta sättet är att de vill kunna visa upp snygga siffror.

En utmärkt illustration till vad Danielssons berömda handduksuttalande innebär i praktiken. Varför bryr sig om att vi har mängder med stoppdagar planerade? Finns det några droppar att krama ur en handduk måste man ju som bekant göra det...

På intranet skriver Danielsson att det avtal om sänkt arbetstid och lön som vi fått har skapat "arbetsro". Det är mycket möjligt att detta avtal har gjort jobbet mer rofyllt för Danielsson och hans kollegor men för de flesta som jobbar i fabriken är nog inte "arbetsro" det första ordet som kommer upp när man skall beskriva sitt jobb. En dag på balans då och då för ledningen skulle nog inte vara så dumt

Lars Henriksson.

Sedan ett tag jobbar vi väldigt lite, drygt halvtid. Och ju färre dagar på jobbet desto färre dumheter händer det...

Runt om i Europa händer det desto mer. Här två exempel på att den kris som även vi drabbats av inte är av det vanliga slaget och att den leder till ovanliga åtgärder.

“Bossnapping” populärt i Frankrike

I Frankrike har arbetare på en rad företag skapat ett nytt ord “bossnapping”, att kidnappa chefen. Ordet är något missledande eftersom det inte handlar om att föra bort någon utan tvärt om att hålla kvar dem på arbetsplatsen. På en rad företag där

cheferna sagt upp folk, gjort nedskärningar eller på annat sätt genomfört åtgärder som drabbat de anställda hårt har uppretade och förtvivlade arbetare och tjänstemän hindrat sina chefer från att lämna sitt kontor. För de mesta för att sätta

press på företagets förhandlare men ibland bara för att straffa misshagliga chefer. Enligt en opinionsundersökning nyligen stödjer varannan fransman “bossnapping” som ett sätt att protestera mot missförhållanden på arbetsplatsen.

Fordleverantör i Storbritannien ockuperad

Visteon är ett företag som Ford skapade 2000 av ett antal fabriker som tillverkade detaljer till bilproduktionen. På Visteons bolag i Storbritannien hade ledningens sedan 2007 i det tysta arbetat fram en hemlig plan för att skära ner kostnaderna.

HEMLIG PLAN

31 mars sattes planen i verket. De som arbetade på fabriken fick reda på att deras anställningar skulle upphöra om 20 minuter och att de skulle gå hem omedelbart.

Men de gjorde de inte. Arbetarna stannade istället helt enkelt kvar på jobbet och ockuperade sina arbetsplatser.

DIREKTÖRERNA FICK BETALT

Något som särskilt upprört arbetarna

och många andra var att trots att de anställda skulle få sparken utan någon ersättning fortsatte direktörerna att ta ut lön som om inget hänt. Och medan de anställda fick reda på att den fond som förvaltade deras pensionspengar var i fara hade företaget diskret flyttat över de högre chefernas pensioner till en annan fond.

MILJÖVÄNLIG PRODUKTION

Fabriken i Enfield i Londons utkant tillverkade plastdetaljer till Ford. Där försökte de anställda få företaget att tillverka annat än bildelar, t.ex. återvinningskärl, en miljövänlig produkt som de menade att det också fanns behov av. Men ledningen ville inte ens diskutera något sådant, fabriken skulle stängas. Punkt slut.

POLIS OCH DOMSTOL

Vid en av fabriken drevs arbetarna ut av kravallpolis redan efter ett dygn och på en annan lämnade arbetarna fabriken efter en domstolsorder.

Vid fabriken i Belfast pågår konflikten fortfarande. Dokument som läckte ut till pressen så sent som i förra veckan visar att redan några månader efter att Ford bildat Visteon år 2000, började planeringen för att lägga ner fabriken där. Genom att långsamt strypa verksamheten trodde ledningen att de skulle slippa konflikter vid en slutlig nedläggning eftersom “moralen i fabriken kommer att minska med tiden”. Men de tog fel. När detta skrivs (26 april) pågår ockupationen än. Konkursförvaltaren har begärt att en domstol skall förklara ockupationen olaglig men inget beslut är ännu fattat.

KVASTEN BEHÖVER DIG!

Kvasten ges ut helt ideellt av folk som jobbar på TC. Vi trycker den billigt men det kostar ändå lite pengar att komma ut varje månad. Om ni tycker att *Kvasten* är bra så gör som en del avdelningar redan gjort: samla in några kronor till tryckkostnaderna och hör av er till oss. Alla bidrag mottages tacksamt.

Kvasten nås genom oss som delar ut den eller genom kvastentips@hotmail.com

JU FLER SOM HJÄLPER TILL ATT GÖRA *KVASTEN* DESTO BÄTTRE BLIR DEN.

INGEN KAN GÖRA ALLT MEN ALLA KAN GÖRA NÅGOT, TILL EXEMPEL:

- ◆ **SKRIVA SJÄLV**
- ◆ **TIPSA OM SAKER SOM *KVASTEN* BORDE TA UPP, STORA SOM SMÅ**
- ◆ **DELA UT *KVASTEN* PÅ DIN AVDELNING**
- ◆ **HJÄLPA TILL ATT FÖRBÄTTRA ELLER UNDERHÅLLA HEMSIDAN**