

## Städnoja

*“Har TC-ledningen fått fullständig städnoja? Måste man fråga Hermansson om ledigt på produktionsfria dagar. Nu är väl snart måttet rågat.”*

*Michael*

**Kvasten** har senaste veckan fått åtskilliga upprörda samtal och mail som detta om det städdille som utbrutit på fabriken. Att det är rent och städat har ingen något emot, men när först förmannen, sedan PVC-aren och sist fabrikschefen går med vita handskar och känner inuti pallställ har det gått över styr. Den som gjort lumpen känner igen typen: befäl med mer makt än begåvning som tar ut sitt dåliga självförtroende på folk genom att visa sin makt vid städinspektioner. Om det vore så att denna nivå av städning behövs i fabriken så skulle det gälla hela tiden, inte bara när fabriken råkar stå stilla. Men självklart är det inte så. Att fabriksledningen inte kan hitta på något bättre att göra är ganska illavarslande med tanke på läget i företaget.

**Här är fler städhistorier. Den första har vi fått inskickad till vår mail: kvastentips@hotmail.com, den andra är berättad muntligt:**

## Städa!!!!

Som vi alla märkte var några som liknade “Gestapo” på rundtur i fabriken vecka 37 när vi inte hade någon produktion. För att likna originalet ännu mer hade de även på sig handskar. Men denna gång var dom inte svarta och av skinn utan vanliga vita bomullshandskar, ja *vita* för att inspektera “smutsen” överallt.

Vi blev tillsagda att städa tills deras handskar inte längre blir svarta och att detta skulle inspekteras fredag kväll. Och visst gjorde vi som vi blev beordrade. Fast vi visste inte riktigt vad vi skulle börja med och vad som prioriterades utan var och en tog varsin trasa och började lite här och var.

Kan förstå att ledningen ville att vi skulle vara sysselsatta när dom tog beslutet att vi skulle vara i fabriken. Fast jag kan inte förstå varför just städningen är så viktig med tanke att det aldrig annars sköts överhuvudtaget. Vi har ju ingen städfirma som ägnar sig åt industristädning.

Frågan är då: Varför kunde vi inte få sysslat med våra respektive grupper inom systemet “QCDISME”. Vi som inte är lagledare har ju ingen aning om hur saker och ting går till längre och detta skulle ju vara ett bra tillfälle att få lite utbildning. Det finns även andra saker vi skulle kunna ta tag i som t.ex. våra PKI.

Sent på fredagkväll kom i alla fall en representant från denna redan nämnda institution tillbaka, fast utan handskar!!! Kan ni tänka er varför?

Jo, denna människa sa att han skulle vara “snäll” och inte leta efter skit med sina handskar eftersom även han förstår att vi inte kan städa tills det inte syns, för vi jobbar ju trots allt i en fabrik....

Med smile och leende skulle vi ta emot denna info och verka vara tacksamma. För hur vi behandlas beror trots allt på hans och några andras humör...

*En redig städare*

## Det gäller vår framtid

**De nya neddragningar som presenterats och den snabba nedläggningen av natten har fått stämningen att sjunka ytterligare i fabriken. Det finns få saker som gör oss människor så nedstämda som när vi inte kan göra något åt en besvärlig situation. Så frågan är: finns det något vi kan göra mer än att hålla tummarna?**

I princip finns det två sätt att bete sig: antingen göra ingenting utan låta ledningen fortsätta som de gjort. Hålla tummarna att det skall gå över och att man själv inte skall drabbas. Med tanke på hur ledningen skött företaget hittills och hur situationen i världen ser ut med bankkrascher, miljöproblem och lågkonjunktur är det troligen ingen lösning alls. Ingen av oss kommer att klara sig opåverkade – varken de som kommer att bli varslade eller de som tror att de slipper undan den här gången.

Det andra är att vi börjar prata med varandra för att gemensamt försöka göra något åt situationen.

Vad kan vi då göra? Frågorna är stora och svaren absolut inte självklara, men att ge upp är alltid det sämsta svaret. Det finns alltid något göra.

### KORTARE ARBETSTID

En vettig sak vore att förkorta arbetstiden utan att sänka lönen. Det är vansinne att några skall jobba allt hårdare medan andra tvingas ut i arbetslöshet. Istället för att betala ut A-kassa för att människor *inte* skall arbeta skulle pengarna kunna användas till att sänka arbetstiden utan att sänka lönerna och alla skulle få det bättre. (De höga chefslönerna skulle dock lätt kunna sänkas utan att varken fabrikschefer eller direktörer skulle behöva gå till pantbanken.) Det är inget som ordnas på en kafferast och

*Vänd*

## Äta från golvet?

*“Att ledningen kollar städningen med vita handskar är knäppt nog men rekordet slogs ändå av den medlem av fabriksledningen som hittade på sin egen metod för att inspektera städningen. På kvällsskiftet gick han runt med en uppskuren limpa och kastade brödskivor på golvet. Sedan frågade han montörerna som städat där om de ville äta brödskivan. Om de sa nej var det bevis på att det inte var tillräckligt ren! Att ha det välstädat på jobbet är en sak men begär man att vi skall äta från golvet handlar det inte längre om att hålla arbetsplatsen ren (det är en fabrik och inte en operationssal vi jobbar i!) utan om att förnedra oss som arbetar här. Man undrar om ledningen medvetet försöker provocera folk att göra något dumt eller om de bara är så stressade att de inte vet vad de gör.”*

(Vi tyckte först att denna historia lät för otrolig för att vara sann och var först tveksamma till att publicera den men vi har fått den bekräftad från flera håll i fabriken. Redaktionen)

Forts. "Det gäller vår framtid"

kräver troligen politiska beslut men någonstans måste vi börja med att ställa krav. Den stora fördelen är att det går snabbt att genomföra om man väl bestämmer sig. Att jobba kortare tid kräver inte några större omställningar och skulle säkert också ge positiva resultat i form av färre sjukskrivningar, både på grund av stress och förslitning. Det är heller inget särskilt konstigt krav, många fackföreningar i Europa har stridit för, och genomdrivit, kortare arbetstid.

#### FRAMTIDENS PRODUKTION

En ännu större fråga är om det på sikt överhuvudtaget går att leva på att producera dagens bilar. Med allt mindre olja och allt större problem med klimatet kommer det inte att vara hållbart att göra bilar så länge till, oavsett hur bra, billiga eller "miljövänliga" de är.

Inte heller detta är en fråga som har något lätt och snabbt svar. Men om vi bara sitter stilla och hoppas på att någon annan tar hand om den är risken stor att vi alla snart står helt utan jobb. En förändring av produktionen kan kännas som en omöjlig sak att driva igenom för oss som jobbar längst ner i företaget. Men sanningen är nog att det är bara vi som kan göra det. Från de höga cheferna kan vi inte vänta oss någon hjälp, deras lojalitet mot företaget eller våra jobb sträcker sig inte längre än till nästa erbjudande om en mer välbetald tjänst.

#### DISKUSSIONEN TILL GOLVET

Vår möjlighet att påverka finns i att vi har en organisation, vår fackförening. (Även om det är många av oss som undrar var den håller hus i dessa tider...) När vi nu står inför så allvarliga hot mot vår framtid är det fackföreningens skyldighet att agera. Inte bara genom att vädja till regeringen om mer stöd till en produktion som tiden håller på att springa ifrån. Istället kunde Metall till exempel dra igång diskussioner med trafikforskare och andra som har bättre förslag på framtida produktion än att göra lyxbilar till världens överklass. Men inte heller här kan vi räkna med att någon annan skall göra jobbet åt oss. Diskussionen måste föras ner bland oss medlemmar, om den bara stannar bland ombudsmän och fackliga heltidare lär det inte hända något.

#### ORDNA MÖTEN!

Säkert finns det många andra förslag och frågor bland oss som arbetar. Men för att de skall kunna komma fram måste facket börja fungera som en fackförening.

#### INSÄNDARE

## Var är facket?

Är en nattarbetare som satt och läste GP på nätet den 22/8 att vårt "fack" har uttalat sig om neddragningarna. Där sa Olle Ludvigsson att "Stämningen i monteringen är ändå sansad även om det visst finns en oro för framtiden" Hur fan, ursäkta mitt språk bruk, vet han det?? Det är ett helt skift som skall läggas ned. Det är inte bara oss på natten detta drabbar utan alla skift. Men åter till det Olle sade, hur f-n vet han vad som sker på golvet?? Har nu i afton ringt runt till mina kollegor på natten och frågat om de har sett eller pratat med någon från facket. Gissa vad svaret blev? Ingen har sett eller hört ett dugg! Förvånande? Nej.

Skrev då en insändare till **Kvasten** om detta. Vad händer? Jo, innan min insändare kommer med i **Kvasten** så lyckas Ludvigsson själv förstöra det hela genom att vara med i det senaste numret av Förföraren, förledaren, förfelaren, Fördelaren. Där fanns Olle med på bild och allt för att visa att han bryr sig. Men jag ser till min stora glädje att han inte befinner sig många meter in i fabriken. Kan det bero på att han fort som bara den vill kunna springa in i skydd i verkstadsklubbens lokaler om fara hotade?

Den gruppstyrelse som jag då tillhör har ingen och har inte haft någon representant som jobbat natt. Efter som att det nu inte finns någon från facket på natten så tycker man ju att dom som jobbar dag borde komma in tidigare och informera. Det funkar inte med en minuts "kamratligt" snack vid stämpelklockan. För nu i tider som dessa så vill man ju ha all information som finns att tillgå. Företaget kör sin stil genom att "informera berörda parter" genom massmedia. Det är väl inte direkt jättebra att det går via media, men i alla fall bättre än hur facket informerar oss, dvs inte alls. Dom olika facken i landet skriker över sviktande medlemsantal, jag förstår det, för om alla förbund betar sig som vårt "kära" fack gör så är det inte konstigt att folk lämnar. Vi borde få facket att fungera för oss men det är väl med facket som med vädret, alla pratar om det, men ingen gör något åt det.

När jag läst vad Mikael Sällström sagt i GP de senaste dagarna om vår förre och nuvarande chef har jag tänkt på hans kommentar om Arp: "Vi har haft lätt för att prata med Fredrik Arp. Han har varit en synlig chef i fabriken, lyssnat på oss." (GP080903)

Då ställer jag mig frågan, har någon under PL- nivå sett denne Arp nere på golvet?

Nu är jag så pass gammal att jag kommer ihåg den siste chef jag såg nere på golvet var herr Gyllenhammar. Någon annan efter det har inte jag sett, förutom Handduken som visar upp sig på storbildsskärmar i fabriken.

Samtidigt som vi skall göra oss av med en massa folk i fabriken så har vi tydligen nyanställning. Trodde att vi hade anställningsstopp. Men det gäller tydligen inte högre upp.

Idag (080904) kommenterar samme Sällström sitt första möte med nye chefen:

- Vi mötte en proffsig kille som var villig att diskutera utifrån fortsatta goda relationer mellan fack och företag som vi värnar om i Sverige.

- Han var för diskussioner där man gick ut som två vinnare, i stället för konfrontation.

Något GP summerar med orden: "Som framgår av artikel här intill har han charmat facken."

Det är klart som korvspad, har "vårt" fack förlorat någon konfrontation med företaget dom senaste 15 år? Näe, det har dom inte. Som sagt det finns två vinnare, företaget och facket, förlorarna är som vanligt medlemmarna.

Frågan är om den nye chefen skall hjälpa till att täta läckorna samt att hjälpa till att ro. Eller är han här för att borra fler hål i skutan??

*Madman*

Ett första steg är att klubbstyrelsen ordnar möten i fabriken. Dels för att informera om vad som händer men framför allt för att lyssna och få igång en diskussion om vad vi skall göra. Begär att vi får en timmes förlängd lunch och ordna möten i matsalar och ute i verkstaden! (Borde inte vara svårt när vi står stilla i hela dagar.) Om

klubbstyrelsen inte vill kan gruppstyrelserna göra det. Vägrar de också kan vi ordna rastmöten på avdelningarna och kräva att våra representanter kommer ner.

Nu är det allvar. Vi kan inte bara sitta och vänta på vår dödsdom.

*Lars Henriksson*